

# profil

arbeit & inklusion  
travail & inclusion



## CONCEPTION INCLUSIVE DES POSTES DE TRAVAIL

**Pénurie de main-d'œuvre qualifiée, surcharge de travail et absentéisme croissant: un risque pour votre entreprise?**

**La conception inclusive des postes est plus qu'un projet social: c'est une approche tournée vers l'avenir visant à assurer stabilité du personnel, à mieux exploiter les potentiels et à renforcer votre compétitivité.**

La conception inclusive des postes est une approche méthodique visant à analyser et à repenser les processus de travail. L'objectif est d'optimiser les profils de poste existants et de regrouper les activités de manière à créer de nouveaux domaines de responsabilité clairement définis. Idéalement, ceux-ci peuvent être pris en charge par des personnes dont les compétences correspondent à ces exigences – par exemple, des personnes en situation de handicap ou souffrant d'un problème de santé.

## Comment ça marche

### Mission

Premier entretien et clarification de vos besoins

### Entretiens

Entretiens avec les supérieur-es hiérarchiques et l'équipe

### Analyse

Analyse des processus de travail et profils de poste

### Refonte

Réorganisation et regroupement des activités pour créer de nouveaux postes

### Rapport

Mise en évidence des avantages (économiques, en termes de personnel, représentatif)

### Mise en relation

Placement de collaborateur-trices adapté-es et Job coaching

## Vos avantages avec la conception inclusive des postes

- Allègement de la charge de travail de vos spécialistes grâce à la décentralisation des tâches
- Priorité aux compétences clés plutôt qu'à la surcharge de travail
- Accompagnement par Profil, de l'analyse à l'embauche
- Moins d'absences, moins d'heures supplémentaires
- De nouveaux emplois pour les personnes en situation de handicap
- Renforcement de votre image d'entreprise inclusive

Profil vous accompagne de manière professionnelle tout au long du processus, depuis la prise de contact jusqu'au recrutement de collaborateur-trices en situation de handicap ou présentant des problèmes de santé, ainsi que pendant toute la durée de l'emploi.

### Bilan d'une entreprise

«Grâce à l'Inclusive Job Design, nous avons pu optimiser nos processus internes tout en créant un poste adapté à une collaboratrice souffrant d'un problème de santé.»

**Contactez-nous:**

**058 775 20 20 ou**

**info@profil.ch**

**Plus d'informations également**

**www.profil.ch**

